

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرآیند هم ترازی سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت های پویای سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان شرکت نفت ستاد تهران)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

حسین نیکی اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان، اهواز، ایران

حسین محمدی پور - استادیار دانشگاه صنعت نفت

## خلاصه مقاله:

امروزه تأثیر همترازی راهبردی در رشد عملکرد سازمان، بسیار مورد توجه اندیشمندان و پژوهشگران قرار گرفته است. به طوری که مسأله اصلی برای مدیریت سازمان، ایجاد همترازی بین سطوح راهبردی با محیط خارجی سازمان است. تحولات فزاینده و فشارهای رقابتی موجود در محیط سازمانها ضرورت تمرکز بر نوآوری، ارتقا کیفیت، بهبود خدمات به مشتری، سرعت و کاهش هزینه را تشدید کرده است. ناتوانی ساختارها و الگوهای سنتی حاکم بر کسب و کار در برآورده ساختن انتظارات و خواسته های ذینفعان باعث رواج رویکرد جدید سازمانی شده است که می کوشد از طریق طراحی و ایجاد سازمانهای با عملکرد برتر پاسخگوی خواسته های به حق ذینفعان باشد. هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر فرآیند هم ترازی سازمانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت های پویای سازمانی در کارکنان ستادی شرکت ملی نفت ایران در تهران می باشد. در این تحقیق با استفاده از پرسشنامه به بررسی یک نمونه 180 تایی از کارکنان ستادی در شرکت ملی نفت ایران پرداخته شده است. بر اساس ادبیات تحقیق مدلی برای نشان دادن متغیرها انتخاب شد که اطلاعات و داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزارهای SPSS و لیزرل مورد آزمون قرار گرفت. در انتها برای بررسی همبستگی و رابطه میان متغیرهای تحقیق و شاخص ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد که رابطه بین قابلیت پویای سازمانی بر عملکرد سازمان، رابطه بین فرآیند همترازی بر قابلیت پویایی سازمان تایید قرار گرفت. رابطه بین فرآیند همترازی و عملکرد سازمان مورد تایید قرار نگرفت.

## کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، قابلیت های پویای سازمانی، فرهنگ یادگیری سازمانی، فرآیند همترازی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311857>

