

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر ساعات کاری بر کیفیت زندگی کاری کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۷

## نویسندگان:

ناصر صنوبر - دانشیار گروه مدیریت دانشگاه تبریز، تبریز، ایران

سیدرضی اقا سیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت EMBA پردیس بین المللی دانشگاه تبریز

## خلاصه مقاله:

سنجش کیفیت زندگی کاری کارکنان و درک مؤلفه های مؤثر و متأثر از این متغیر از دغدغه های مهم مدیریت منابع انسانی در سال های اخیر محسوب می شود. این متغیر بر شرایط و آرمان های مطلوب کارکنان دلالت دارد و شامل زندگی در خارج از محل کار نیز می شود. یکی از عوامل اثرگذار بر کیفیت زندگی کاری کارکنان، ساعات کاری آنان است که آن نیز به نوبه خود از شرایط اقتصادی و اجتماعی تأثیر می پذیرد. در مقاله حاضر تلاش شده است ضمن مطالعه آخرین پیشرفت در متدولوژی این حوزه، مدل مفهومی مناسب استخراج شود. نتایج تحقیق نه تنها سیاستگذاران را در امر مداخلات سازمانی یاری می کند، بلکه می تواند در طراحی پژوهش های متخصصین و دانشجویان دوره های تحصیلات تکمیلی نیز کاربرد داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، ساعات کاری، اضافه کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311873>

