

عنوان مقاله:

مدیریت محیط زیست در سازمانها با استفاده از آموزش نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

پونه قائمی - دانشجوی دکتری آموزش محیط زیست دانشگاه پیام نور تهران

آلاله قائمی - دانشجوی دکتری آموزش محیط زیست دانشگاه پیام نور تهران

سیدمحمد شبیری - دانشیار گروه علمی آموزش محیط زیست، دانشگاه پیام نور تهران

مریم لاریجانی - استادیار گروه علمی آموزش محیط زیست، دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

سیستم مدیریت محیط زیست بخشی از سیستم مدیریت یک سازمان است که جهت اجرای خط مشی محیط زیستی و مدیریت جنبه های محیط زیست بکار برده میشود. در استقرار سیستم مدیریت محیط زیست هر سازمان، آموزش نیروی انسانی به عنوان یکی از ابزار مورد نیاز در چارچوب بندیمستقل تحت عنوان «آموزش، آگاهی و صلاحیت» مطرح می گردد. هدف از این تحقیق، کنترل آلاینده های محیط زیست ناشی از فعالیتهای انسانی سازمانها در سیستم مدیریت محیط زیست می باشد. جهت تحقق این امر لازم است تا سازمان نیازهای آموزشی را شناسایی کرده و افراد مرتبط را در دوره هایی که توسط خود سازمان یا نهادهای معتبر آموزشی در این زمینه برگزار می گردد، تحت آموزش قرار دهد. برنامه های آموزش محیط زیست می-بایستی در سه سطح عمومی، نیمه تخصصی و تخصصی برگزار گردد تا هر فرد نسبت به انواع آلودگیهای حاصل از فعالیت هایش و میزان آنها آگاهیابد. ارائه آموزش های محیط زیستی مناسب سبب تغییر نگرش افراد نسبت به محیط پیرامونش میگردد به طوری که فرد سعی خواهد نمود تادستورالعمل ها و اقدامات اصلاحی ارائه شده را رعایت نموده و عملکرد خود را بهبود بخشد. بدین ترتیب در سیستم مدیریت محیط زیست، آموزش صحیح افراد می تواند منجر به منافع فردی، سازمانی و در نهایت حفظ محیط زیست گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، محیط زیست، آلودگی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311903>

