

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و عملکرد از دیدگاه کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

قنبر امیرنژاد - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

علیرضا جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

## خلاصه مقاله:

در تمامی سازمانها، عملکرد کارکنان برای بقای سازمان، امری حیاتی است، تاثیر عدالت سازمانی باعث ارتقای رضایت شغلی کارمند می شود و از این طریق می توان به بهبود عملکرد آنان کمک کرد. هدف این مقاله تعیین تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و عملکرد از دیدگاه کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان است. بررسی های تحقیق با استفاده از 306 نفر از سازمان تامین اجتماعی استان خوزستان، به منظور تعیین تأثیر عدالت سازمانی کارکنان بر عملکرد آنان انجام شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که عدالت سازمانی و رضایت شغلی تأثیر مثبت بر عملکرد دارد. با اینحال پیشنهاد می شود تحقیقات بیشتری در دیگر سازمان ها و ادارات صورت گیرد تا بتوان کاربرد مدل پیشنهاد شده ی تحقیق را در صنایع و ادارات دیگر تعمیم بخشید.

## کلمات کلیدی:

عملکرد، رضایت شغلی، عدالت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311905>

