

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین وظایف مدیریت منابع انسانی بر نگهداری کارکنان (مورد مطالعه مقطع متوسطه مرکز آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا نجفی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه مهندسی، دانشگاه اصفهان

مهدی کاظمی - دانشیار دانشگاه شهید باهنر کرمان

مهدی ابراهیمی نژاد رفسنجانی - دانشیار دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

در ادامه بهبود عملکرد سازمانها، مدیریت منابع انسانی وظایف مختلفی را ایفا می کند. این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین وظایف مدیریت منابع انسانی بر نگهداری کارکنان انجام شده است. بر این اساس روش پژوهش با رویکرد توصیفی تحلیلی از نوع پیمایشی صورت گرفت. اصولاً مسئله نگهداری کارکنان یک مشکل اساسی هر سازمان است، بنابر این دستگاههای اجرائی به دنبال کاهش ترک خدمت کارکنان خصوصاً منابع کیفی هستند. این مهم در آموزش و پرورش که کلید توسعه کشور در دست صاحبان بوده و مسیر تربیت این منابع از آموزش و پرورش آغاز میشود دارای اهمیت بیشتری است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده و حجم نمونه آماری بر اساس جدول مورگان 317 نفر از کارکنان مقطع متوسطه شهرستان زاهدان، مرکز استان سیستان و بلوچستان پهناورترین استان کشور، با حدود 11/5 درصد مساحت ایران است. هدف پژوهش از نوع کاربردی توسعه ای است و گزینش افراد با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبق های، متناسب با حجم جامعه آماری پژوهش انجام گرفت. پرسشنامه در قالب طیف لیکرت طراحی شده است. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش، از روشهای آماری و ضریب همبستگی پیرسون و با استفاده از نرم افزار آماری SPSS صورت گرفت. روایی محتوایی، توسط متخصصین در یک مطالعه مقدماتی و برای پایایی از روش بازآزمایی استفاده گردید. تکرار آزمون با فاصله زمانی، و نتایج یکسان بدست آمده نشان دهنده پایایی آزمون است. نتایج حاصله از پژوهش، نشان داد که بین عوامل مورد بررسی و نگهداری کارکنان رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد. به عبارت بهتر مؤلفه ها نقش مهمی در نگهداری کارکنان ایفا می کنند. از این رو پیشنهاد می شود، برنامه های دقیقی در جهت توسعه منابع انسانی در دستور کار آموزش و پرورش و سایر سازمانهای ذیربط قرارگیرد. و روشهای مناسبی در جهت نگهداری کارکنان به کار گرفته شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، نگهداری کارکنان، نیروهای بومی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311916>

