

عنوان مقاله:

رابطه تعارض کار- خانواده و بلوغ شغلی با تمایل به ترک خدمت معلمان تربیت بدنی شهرستان ملارد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

معصومه اکبری - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

مهوش نوربخش - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

پریوش نوربخش - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تعارض کار- خانواده و بلوغ شغلی با تمایل به ترک خدمت معلمان تربیت بدنی شهرستان ملارد است. روش تحقیق توصیفی-همبستگی بوده و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه معلمان تربیت بدنی اداره آموزش و پرورش شهرستان ملارد در سال 1393 بود که شامل 131 نفر دبیر رسمی، (71 نفر زن و 60 نفر مرد) می باشد که همه آنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه هایاستاندارد، تعارض کار- خانواده (دارسی و مک کارتی، 2007)، بلوغ حرفه ای (سوپر 1990) و تمایل به ترک خدمت (تی و یامازاکی 2003) می باشد. از آزمون های همبستگی پیرسون، آزمون t و رگرسیون چند متغیره برای تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین مولفه تضاد بین کار- خانواده، با مولفه اکتشاف (بلوغ شغلی) رابطه معنی دار وجود دارد. اما بین ابعاد تعارض کار- خانواده و تمایل به ترک خدمت همبستگی معنی دار مشاهده نشد. بین مولفه اکتشاف (بلوغ شغلی) و تمایل به ترک خدمت همبستگی معنی دار مشاهده شده است، همچنین بین مولفه مراحل مختلف تغییر شغل و تمایل به ترک خدمت نیز همبستگی معنی دارملاحظه گردید، اما بین سایر ابعاد بلوغ شغلی با تمایل به ترک خدمت رابطه معنی داری مشاهده نشد. بین دیدگاه دو گروه زنان و مردان در ابعاد درگیری شغلی و تضاد بین کار- خانواده و بعد حمایت همکاران اختلاف معنی دار مشاهده شد. نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره نشان داد که 9/19% واریانس تمایل به ترک خدمت توسط متغیرهای پیش بین تعارض کار- خانواده و بلوغ شغلی قابل تبیین است.

کلمات کلیدی:

تعارض کار- خانواده، بلوغ شغلی، تمایل به ترک خدمت، معلمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311920>

