

## عنوان مقاله:

رابطه سرمایه اجتماعی و کیفیت زندگی کاری با اثربخشی گروهی معلمان تربیت بدنی شهرستان ملارد

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

قاسم رئیس نیا - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

مهوش نوربخش - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

حسین سپاسی - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و کیفیت زندگی کاری با اثربخشی گروهی معلمان تربیت بدنی شهرستان ملارد است. روش تحقیق توصیفی-همبستگی و از نظر هدف کاربردی می باشد جامعه آماری تیقی شامل کلیه معلمان تربیت بدنی اداره آموزش و پرورش شهرستان ملارد در سال 1393 بودر که شامل 131 نفر دبیر رسمی، (71 نفر زن و 60 نفر مرد) می باشد که همه آنان به عنوان نمونه آماری در این تیقی در نظر گرفته شدند ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامههای استاندارد، سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشا (1998)، کیفیت زندگی کاری النایارون (1995) و اثر بخشی گروهی فریدمن و یاربروک (1985) می باشد که روایی و پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت از روش های آماری همبستگی پیرسون، آزمون t و رگرسیون چند متغیره برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین ابعاد سرمایه اجتماعی (ساختاری، شناختی، رابطه ای) با کیفیت زندگی کاری رابطه معنی داری وجود دارد، رابطه معنی داری بین سرمایه اجتماعی و کیفیت زندگی کاری با اثربخشی گروهی ملاحظه نشد. بین ابعاد کیفیت زندگی کاری و ابعاد اثربخشی گروهی (غیر از بعد رهبری) همبستگی معنی دار مشاهده گردید. بین دیدگاه زنان و مردان مورد مطالعه در تمامی ابعاد سرمایه اجتماعی و اثربخشی گروهی بجز بعد ساختاری تفاوت معنی داری مشاهده نگردید. در بعد ساختاری بین دیدگاهدوگروه زنان ومردان اختلاف معنی دار مشاهده شد. نتایج تحلیل رگرسیون چند متغیره نشان داد که 6.6% واریانس اثربخشی گروهی توسط متغیرهای پیش بین سرمایه اجتماعی و کیفیت زندگی کاری قابل تبیین است.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، کیفیت زندگی کاری، اثربخشی گروهی، معلمان تربیت بدنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311921>

