

عنوان مقاله:

شناسایی مؤلفه های نظام مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مهدی صانعی - استاد یار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

زینب مهدی زاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

سحر حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف کلی شناسایی مؤلفه های نظام مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش را کارکنان ستادبانک صادرات در دو استان سمنان و تهران تشکیل می دهند و حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 148 نفر به دست آمد که به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردیده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه طراحی شده توسط محقق و زیر نظر خبرگان می باشد. پایایی پرسشنامه براساس روش آلفای کرونباخ 0/952 به دست آمد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی و از نوع اکتشافی می باشد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش های آمار توصیفی (جداول فراوانی، میانگین ها، درصدها و انحراف معیارها) و آمار استنباطی (آزمون های فریدمن، تحلیل عامل اکتشافی، آزمونبارتلت، آزمون مقایسه زوجی، آزمون T، آزمون u و آزمون H) توسط نرم افزار spss انجام گردید. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران در حال حاضر در تمامی ابعاد و مؤلفه ها دارای وضعیت نامناسبی است و نیازمند بهبود و ارتقاء می باشد و بین وضع موجود در بانک و وضعیت مطلوب فاصله وجود دارد. در نتایج آماری به دست آمده از تجزیه و تحلیل داده های آماری حاصل از پرسشنامه، 4 عامل به عنوان متغیرهای اصلی نظام مدیریت استعداد در بانک صادرات ایران شناسایی شد که مدل نهایی مدیریت استعداد برای بانک صادرات بر اساس این 4 عامل طراحی شد که در انتهای این پژوهش ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب استعداد، انتخاب استعداد، نگهداری استعداد، توسعه استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311954>

