

عنوان مقاله:

نقش مبادله رهبر - پیرو در ارتقای هویت یابی سازمانی با تاکید بر مدیریت منابع انسانی جمع گرا مطالعه موردی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه آقاچان پور چهارده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

حمیدرضا کلیدبری - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه سبک رهبری مبادله رهبر - پیرو و هویت یابی سازمانی با نقش تعدیل کنندگی مدیریت منابع انسانی جمع گرا در میان کارکنان حوزه ستادی و دانشکده های دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت است. جامعه آماری این تحقیق شامل 241 نفر از کارکنان دانشکده ها و حوزه ستادی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت بود که با استفاده از فرمول کوکران، 141 نفر از این تعداد به صورت نمونه گیری غیراحتمالی در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای آزمون فرضیه ها از آزمون همبستگی و تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی با استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. نتایج بیانگر آن است که میان سبک رهبری مبادله رهبر - پیرو و هویت یابی سازمانی، رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و مدیریت منابع انسانی جمع گرا نمی تواند رابطه بین مبادله رهبر - پیرو و هویت یابی سازمانی را تعدیل کند اما با هویت یابی سازمانی دارای رابطه مثبت و معنادار است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، مبادله رهبر-پیرو، هویت یابی سازمانی، هویت اجتماعی، مدیریت منابع انسانی جمع گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311970>

