

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی (مورد مطالعه: شرکت های نفت، گاز و پتروشیمی استان ایلام)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

زهرا رضایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت، ایلام، ایران

اردشیر شیری - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام، گروه مدیریت، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی در بین شرکت های نفت و گاز و پتروشیمی استان ایلام انجام شده است. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی و از نوع تحقیقات میدانی که به شیوه کمی انجام شده است. ابزار جمع آوری داده های پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد انعطاف پذیری منابع انسانی و عملکرد سازمانی بود جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان رسمی و قراردادی که تعداد آنها 439 نفر که از این تعداد از طریق فرمول کوکران 207 نفر به عنوان نمونه بدست آمده است. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی (میانگین، انحراف استاندارد و ...) و آمار استنباطی (آزمون ضریب همبستگی، تحلیل رگرسیون و آزمون فریدمن) در محیط نرم افزاری SPSS صورت گرفته است. تحلیل داده ها نشان می دهد انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی تاثیر معناداری وجود دارد. همچنین میانگین رتبه ها نشان می دهد که برای اولویت بندی ابعاد انعطاف پذیری منابع انسانی به ترتیب انعطاف پذیری مهارتی، انعطاف پذیری رفتاری و انعطاف پذیری وظیفه ای در اولویت قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

وظیفه ای، مهارتی، رفتاری، انعطاف پذیری منابع انسانی، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311980>

