

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی در واحدهای صفی و ستادی (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی مشهد)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدمهدی وحدتی روحانی - دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

غلامعباس شکاری - دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

مسعود طاهری لاری - دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

این مطالعه از نظر هدف کاربردی بوده و از نظر روش آن یک مطالعه توصیفی (پیمایشی) می باشد که ابعاد فرهنگ سازمانی براساس مدل فرهنگیهوفستد (2001)، در پنج بعد با ساختار سازمانی براساس مدل استیفن رابینز در واحدهای صفی و ستادی دانشگاه علوم پزشکی مشهد مورد بررسی قرار گرفته است. حجم نمونه هر طبقه از جامعه آماری با استفاده از جدول کرجسی و مورگان انتخاب شده و تجزیه و تحلیل داده ها با کمک نرم افزارهای Excel, SAS انجام شده است. در بخش آمار استنباطی از آزمون های آماری مختلفی مانند تحلیل واریانس، تحلیل واریانس چندگانه، تحلیل مسیر و تحلیل عاملی استفاده شده است. ضریب پایایی پرسشنامه ابعاد فرهنگ سازمانی 83% و پرسشنامه ساختار سازمانی 79% محاسبه شده است. نتایج حاصل از تحلیل اطلاعات، حاکی از اثبات سوالات اصلی تحقیق است که اثر کل بدست آمده از تحلیل مسیر و ضرایب استاندارد شده نشان داده است که رابطه معناداری بین ابعاد فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی در واحدهای صفی و ستادی دانشگاه علوم پزشکی مشهد وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ابعاد فرهنگ سازمانی، مدل هوفستد، ساختار سازمانی، مدل استیفن رابینز، دانشگاه علوم پزشکی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311981>

