

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه عوامل انگیزشی با کارایی کارکنان (مطالعه موردی آموزشگاههای فنی و حرفه‌ای نیشابور)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

آزاده کیانی نژاد - کارشناس ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، گروه مدیریت بازرگانی، نیشابور، ایران

نبیه نخعی - کارشناس مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی ثامن، نیشابور، ایران

## خلاصه مقاله:

در تشکیل هر سازمانی عوامل مختلفی نقش دارند که یکی از مهمترین آنها منابع انسانی است. بدون شک نیروی انسانی در جهت نیل به اهداف سازمان نقش تعیینکننده‌ای دارد و آنچه که نیروی انسانی را تقویت می‌کند تا در جهت برنامه‌های سازمان حرکت کند عاملی جز انگیزه نخواهد بود. تحقیق حاضر، به منظور بررسی رابطه عوامل انگیزشی بر کارایی کارکنان آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای صورت گرفته است. بدین منظور پرسشنامه‌ای بر اساس فرضیات تحقیق (رابطه انگیزه‌های مادی و غیر-مادی با کارایی کارکنان) تدوین شد و بین جامعه آماری که مشتمل بر کلیه کارکنان آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای نیشابور بود، تعداد 50 عدد پرسشنامه (نمونه گیری تصادفی) توزیع شد. نتایج تحقیق نشان می‌دهد که انگیزه‌های مادی و انگیزه‌های غیرمادی رابطه مثبت و معناداری با کارایی کارکنان دارند.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، کارایی، پاداش، آموزش فنی و حرفه‌ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/311994>

