

عنوان مقاله:

بررسی روابط بین رهبری تحول گرا، رضایت و تعهد کارمندان در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۶

نویسنده:

سیدعمیدرضا طبائیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا، رضایت و تعهد کارکنان در سازمان پرداخت ایم. و اهداف آن شامل : ۱- افزایش اثربخشی رهبری تغییربر سازمان ۲- افزایش اثربخشی رهبری تغییر بر اثربخشی رهبری ۳- افزایش اثربخشی و کارایی در سازمان . جهت آزمون فرضیه های پژوهش تعداد ۲۲۳ نفر از کارکنان شرکت آلودرول اراک به صورت تصادفی انتخاب شده و از آنها خواسته شد تا به پرسشنامه های پاسخ دهند، پس از جمع آوری داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت . که نتایج بدین صورت حاصل شد ، در زمینه رفتارهای رهبری، چنین رفتاری ممکن است منجر به کاهش رضایت و تعهد در کارکنان، میزان بالای ترک سازمان شود. از سوی دیگر، استفاده مطلق از رفتارهای رهبری تحول ممکن است باعث بروز اثرات مثبت مانند رضایت و تعهد بالا، انگیزه بالا و سطح بهره وری بالا در کارکنان شود.

کلمات کلیدی:

رهبری ، اثربخشی رهبری ، اثربخشی سازمانی ، تعهد سازمانی و رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/312029>

