

عنوان مقاله:

تبیین سلسله مراتبی اصول کار تیمی در شرکت توسعه صنایع خودرو (ایدکو)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

رامبد باران دوست - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام

محمد روشنی - شرکت توسعه صنایع خودرو (ایدکو)

خلاصه مقاله:

جان ماکسول در کتابی به تبیین 17 اصل کار تیمی پرداخته است. این کتاب و دیدگاه های وی در ایران مقبولیت یافته و مورد توجه صنایع مختلف قرار گرفت. اما سؤالی که ماکسول بی پاسخ گذارده است اینکه کدام یک از این اصول بر سایرین اولویت دارد و یا اینکه کدام یک از این اصول مبنایی هستند برای عملیاتی شدن سایر اصول. می توان سؤالاتی دیگر را نیز به این سؤال افزود که آیا اصول هفدهگانه کار تیمی جان ماکسول دارای سلسله مراتب هستند؟ در این تحقیق، محققین با استفاده از تکنیک مدلسازی ساختاری - تفسیری (ISM) به بررسی جایگاه اصول مذکور در سلسله مراتب احتمالی پرداخته و با دریافت دیدگاه لایه های مدیریتی شرکت توسعه صنایع خودرو، توانسته اند تعامل دینامیک اصول مربوطه در سلسله مراتب را تبیین و مدیران را در آموزش و تصمیم گیری های لازم در تیم سازی و کار تیمی در شرکت یاری نمایند.

کلمات کلیدی:

سلسله مراتب اصول کار تیمی، اصول کار تیمی، تعامل دینامیک اصول کار تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/312042>

