

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بهداشت روان بر رفتار شهروندی سازمانی (نمونه موردی: کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

محمد رضا اسماعیل زاده قندهاری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

وجیهه یزدانی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر بهداشت روان بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد می باشد. با توجه به اینکه سلامت روان رابطه ی مستقیمی با عملکرد فردی_اجتماعی و آسیب های روانی_اجتماعی افراد دارد از اهمیت زیادی برخوردار است. رفتار شهروندی سازمانی یکپاز شاخص هایی است که موجب بهبود عملکرد کارکنان می شود و سازمان را به سوی تحقق اهدافش سوق می دهد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارمندان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد (240 نفر) می باشد و از این میان 55 نفر اعضای هیأت علمی و 89 نفر کارمند که در مجموع 144 نفر می باشند به عنوان نمونهبر اساس فرمول جدول مورگان انتخاب شدند. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت روش توصیفی - همبستگی است. برای دو مؤلفه بهداشت روان و رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید. روش آماری به دو صورت توصیفی و استنباطی انجام گرفت. نتایج پژوهش حاضر نشان داد که بین رفتار شهروندی سازمانی کارمندان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد تفاوت معناداری وجود ندارد و بین ابعاد بهداشت روان و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان و اعضای هیأت علمی رابطه خطی وجود دارد. اضطراب و اختلال خواب و بعد از آن اختلال در کارکردهای اجتماعی و سپس اختلال جسمانی بیشترین تأثیر گذاری را بر رفتار شهروندی نشان دادند. همچنین یکی از عوامل تأثیر گذار بر رفتار شهروندی سازمانی، ویژگی های فردی کارکنان است. بین حالت روحی مثبت در افراد و تمایل آنان برای کمک به دیگران و نشان دادن رفتار شهروندی سازمانی ارتباط وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، بهداشت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/312073>

