

عنوان مقاله:

مطالعه رویکردهای نوین ارزیابی عملکرد و جایگاه شاخصهای توسعه پایدار در این رویکردها: معرفی روش SBSC

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیدامین سیدحائری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شهید بهشتی

حامد علیرضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

این مقاله با جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای در خصوص روشهای ارزیابی عملکرد و بیان اهمیت توسعه پایدار به دنبال ایجاد ارتباط میان این دو مفهوم میباشد. در راستای معرفی انواع روش های ارزیابی عملکرد به بیان ایرادات سیستم های سنتی ارزیابی عملکرد پرداخته و لزوم استفاده از سیستم های نوین جهت ارزیابی عملکرد سازمان ها بیان میگردد پس از تعیین انواع متدهای نوین ارزیابی عملکرد به بررسی نقاط قوت و ضعف آنها پرداخته و همچنین جایگاه شاخص های توسعه پایدار در این روشها مد نظر قرار می گیرد. در نهایت به این نتیجه میرسیم که روش کارتامتیازی متوازن چارچوبی بسیار مناسب جهت یکپارچه سازی مدیریت عمومی سازمان با سیستم های مدیریت زیست محیطی و اجتماعیسازمان است و ابزاری تحت عنوان روش ارزیابی متوازن پایدار را معرفی می نماییم که به خوبی تمامی جنبه های عمومی و زیست محیطی و اجتماعی را در خود یکپارچه نموده و تبدیل به ابزاری قدرتمند در راستای مدیریت پایداری سازمان می شود.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، روش های ارزیابی عملکرد، کارت امتیازی متوازن، توسعه پایدار، کارت امتیازی متوازن پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/312100>

