

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک استعداد بر عملکرد سازمانی (مورد مطالعه: شرکت های نفت، گاز و پتروشیمی استان ایلام)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

زهرا رضایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت، ایلام، ایران

اردشیر شیری - استادیار مدیریت دانشگاه ایلام، گروه مدیریت، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک استعداد بر عملکرد سازمانی در بین شرکت های نفت و گاز و پتروشیمی استان ایلام انجام شده است. این تحقیق از نظر روش پژوهش از نوع تحقیقات همبستگی است جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان رسمی و قراردادی که تعداد آنها 439 نفر که از این تعداد از طریق فرمول کوکران 207 نفر به عنوان نمونه بدست آمد. ابزار جمع آوری داده های پژوهش شامل پرسشنامه مدیریت استراتژیک استعداد و عملکرد سازمانی بود برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (میانگین، انحراف استاندارد و ...) و از آمار استنباطی (آزمون ضریب همبستگی، تحلیل رگرسیون و آزمون فریدمن) استفاده شد. نتایج آزمون همبستگی نشان داد بین انعطاف پذیری منابع انسانی و عملکرد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. با توجه به تحلیل رگرسیون مؤلفه های انعطاف پذیری وظیفه ای، مهارتی و رفتاری بر عملکرد سازمانی این شرکت ها تاثیر معناداری دارند. نتیجه میانگین رتبه ها نشان می دهد که برای اولویت بندی ابعاد مدیریت استراتژیک استعداد به ترتیب بعد جذب استعدادها در اولویت اول بعد توسعه استعدادها در اولویت دوم و بعد همسوسازی و نگهداشت استعدادها در اولویت سوم قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

جذب، نگهداشت، توسعه، مدیریت استراتژیک استعداد، عملکرد سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/312110>

