

عنوان مقاله:

ارتباط بین حضور زنان در هیئت مدیره با عملکرد مالی و ریسک سهام شرکت ها (مطالعه موردی در شرکت های پذیرفته در بورس اوراق بهاردار تهران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

جمادوردی گرکانلی دوجی - دکتری حسابداری واحد علی آباد کتول

فهیمة رجب پور - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

در متون حسابداری و مدیریت و در تحقیقات رفتاری و روانشناسی مدت هاست که وجود تفاوت قابل توجهی مبتنی بر تنوع جنسیت در سبک های رهبری، مهارت های ارتباطی، ریسک گریزی و تصمیم گیری بیان می شود. بنابراین، وجود این تفاوت ها و پیامدهای بالقوه آن ها، توجه صاحبان سهام را جهت اداره امور شرکت ها مبتنی بر تنوع جنسیت جلب نموده است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین حضور زنان در هیئت مدیره با بهبود عملکرد مالی و کاهش ریسک سهام شرکت ها است. به منظور انجام آزمون فرضیه ها تعداد 086 شرکت-سال در دوره زمانی 7881 الی 7837 انتخاب گردید. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نوع جمع آوری داده ها از نوع تحقیقات نیمه تجربی می باشد. با انجام آزمون های ریشه واحد، آزمون ناهمسانی واریانس و انجام آزمون چاو به منظور انتخاب نوع مدل داده های ترکیبی مشخص شد، شرکت هایی که در ساختار هیئت مدیره خود از زنان استفاده می کنند دارای عملکرد بهتر و ریسک کمتری هستند. بنابراین، به سرمایه گذاران توصیه می گردد، در زمان تصمیم گیری های مالی بالأخص در انتخاب هیئت مدیره به میزان حضور زنان در هیئت مدیره شرکت ها توجه ویژه داشته باشند.

کلمات کلیدی:

حضور زنان، هیئت مدیره، عملکرد مالی، ریسک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/313770>

