

## عنوان مقاله:

خلاصیت و نوآوری در دنیای کسب و کار

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سلطنت روایی - دانشجوی دکترا مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

مریم پورعبادی خطبه سرا - دانشجوی مهندسی کامپیوتر نرم افزار

## خلاصه مقاله:

در مکتب اسلام، انسان امانت دار استعداد ها و حاکم بر سرنوشت خویش است. رشد و پرورش استعدادهای منابع انسانی به عنوان سرمایه بی بدیل سازمانی به مدد آموزش میسر می شود و این امر می تواند زمینه ساز رضایت شغلی گردد. سازمان خلاق ضمن برخورداری از کارکنان خود کنترل، محیط خود را به درستی می شناسد و از فرصت ها، تهدید ها، ضعف ها و قوت ها نهایتاً استفاده را می برد. چنین سازمانی دست به انتخاب استراتژیک زده و از منابع کمیاب حداکثر استفاده را می کند تا در نهایت بهره وری بیشتر دست یابد. در شرایط ناپایدار کنونی که در آن سرعت تغییرات فوق العاده زیاد است، شرط موفقیت، پروراندن خلاقیت و نوآوری است؛ چرا که در آینده بیشترین تأکید سازمان ها بر خلاقیت افراد خواهد بود. در این مقاله اطلاعات لازم با استفاده از روش توصیفی و کتابخانه ای گردآوری می شود و ضمن ارائه تعاریفی از خلاقیت، به توصیف آن از منظر قرآن کریم میپردازد و در ادامه فراگرد خلاقیت مورد بررسی قرار می گیرد. با توجه به اهمیت آموزش منابع انسانی در رشد و پرورش خلاقیت و لزوم بهره مندی رهبران و مدیران سازمانی از خلاقیت و نوآوری، در نهایت از ساختار، فرهنگ و جو سازمانی به عنوان ملزومات اساسی و زمینه ساز پرورش خلاقیت و نوآوری یاد می شود.

## کلمات کلیدی:

خلاصیت، نوآوری، کسب و کار، منابع انسانی، بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/313889>

