

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های تاثیر گذار بر بهره وری نیروی انسانی از دیدگاه مدیران و کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سید علی میرفتاح - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

مهسا مصحفی شبستری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی مولفه های تاثیر گذار بر بهره وری نیروی انسانی از دیدگاه مدیران و کارکنان شهرداری انجام پذیرفته است. پژوهش حاضر از نوع مطالعات کاربردی بوده که به شیوه توصیفی-تحلیلی و مقطعی به صورت کیفی و تحلیل اکتشافی انجام شد. برای معتبر سازی مولفه های استخراج شده به نظر خواهی 04 نفر از صاحب نظران و افراد متخصص در حوزه منابع انسانی پرداخته شد. خبرگاند سر گروه دکترای منابع انسانی و کارشناسان با تجرب حوزه منابع انسانی و اعضای هیئت عملی دانشگاه مشارکت داشتند جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان و مدیران شهرداری بوده. در جامعه آماری مورد نظر 004 پرسشنامه توزیع و در نهایت 044 پرسشنامه دریافت و مورد ارزیابی قرار گرفت. روش نمونه گیری طبقه بندی ساده تصادفی استفاده شد برای سنجش پایایی پرسشنامه از ضریب الفای کرونباخ استفاده شد که ضریب 40 درصد به دست آمد. برای تعیین اینکه حجم نمونه از کفایت لازم برخوردار است از مقیاس کایزر میر اوکلین و آزمون بارتلت استفاده شده است. برای تعیین اعتبار سازه با تحلیل اکتشافی به روش تحلیل مولفه های اصلی با چرخش واریماکس و استفاده از نرم افزار SPSS21 انجام شد. در مرحله بعد از تحلیل عاملی تأییدی با استفاده از نرم افزار Amos21 جهت حداکثر درس نمایا استفاده شد. نتایج نشان داد که چهار متغیر رهبری اثربخش، گروه کاری، آموزش و ارزیابی عملکرد بیشترین تاثیرات را در بهره وری نیروی انسانی از دیدگاه مدیران و کارکنان شهرداری دارد

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری کارکنان، نیروی انسانی، شهرداری، تحلیل اکتشافی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/313912>

