

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی کارکنان با کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: بانک کشاورزی استان گلستان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

عزت نظر عباسی - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین هوش فرهنگی کارکنان با کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: بانک کشاورزی استان گلستان) پرداخته شده است. در این راستا هوش فرهنگی بر مبنای مدل ویلیام پرادو (6002) و کارآفرینی سازمانی بر مبنای مدل لئونیداس وواسیلیس (6002) مورد بررسی قرار گرفته است، جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک کشاورزی استان گلستان میباشد که برابر با 080 نفر می باشند. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 191 نفر تعیین گردید. این تحقیق از نظرهدف کاربردی و از نظر روش پیمایشی و همبستگی می باشد. برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ (پرسشنامه 0) و برای تعیین روایی پرسشنامه ، از روایی محتوایی استفاده شده / 0 و پرسشنامه کارآفرینی سازمانی 868 / هوش فرهنگی 828 است . برای تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات، در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول ونمودارها و در سطح آمار استنباطی ازآزمون نرمالیته و ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون و واریانس استفاده شده است . نتایج حاصل از تحقیق به شرح زیر می باشد: بین هوش فرهنگی کارکنان با کارآفرینی سازمانی دربانک کشاورزی استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

هوش، هوش فرهنگی، کارآفرینی سازمانی، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/313963>

