

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر فرهنگ سازمانی بر مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان: مطالعه موردی دانشگاه های شهر سمنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فاطمه جلالی - عضو هیات علمی گروه حسابداری دانشگاه سمنان

اعظم ملکدار - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه سمنان

علی شاهی - کارشناس حسابداری دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

این مطالعه پژوهشی در نظر دارد تاثیر فرهنگ سازمانی را بر روی مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان بررسی کند این مطالعه به شیوه توصیفی - همبستگی انجام شده است جامعه آ «اریت حقیق را کارکنان دانشگاه شهر سمنان تشکیل می دهند که 143 نفر از آنها در این تحقیق به عنوان نمونه آماری مشارکت داشتند. داده های تحقیق بوسیله دو پرسشنامه معتبر و دارای روایی از تحقیقات پیشین جمع آوری و به سویله روش های «اری توصیفی و همبستگی تحلیل شدند.

کلمات کلیدی:

زن گرایی، مرد گرایی، فرد گرایی، جمع گرایی، فاصله قدرت، اجتناب از عدم اطمینان، مسئولیت پذیری اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314012>

