

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با مدیریت دانشادارات پست استان گلستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرجان مصباح - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

فریدون آزما - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

سعید سفایی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش ادارات پست استان گلستان می باشد. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی بوده که در سال 3131 انجام شده است. روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد می باشد. جامعه آماری پژوهش اداره کل پست و 33 اداره پست شهرستان های استان گلستان با 934 نفر کارمند که برابر با جدول مورگان 317 نفر به پرسشنامه های فرهنگ سازمانی دنیسون و مدیریت دانش فونگ و چوی پاسخ دادند. نتایج حاصل از فرضیات اصلی نشان داد که در پست استان گلستان بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج حاصل از فرضیه های فرعی نیز نشان داد بین مولفه های فرهنگ سازمانی (تعهد به مشارکت، سازگاری، انطباق پذیری، رسالت) و مدیریت دانش رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی (تعهد به مشارکت، سازگاری، انطباق پذیری، رسالت)، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314110>

