

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت و تعهد سازمانی در کارکنان فرمانداری استان خراسان شمالی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مهديه امانی - دانشجوی دکتری رفتار سازمانی دانشگاه فردوسی مشهد

وحید میرزایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد

الهام فخرایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد مشهد

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی یکی از شاخص های مؤثر بر رضایت مندی و تعهد کارکنان است، به گونه ای که احساس بی عدالتی توسط کارکنان منجر به نارضایتی شغلی شده و این نارضایتی بر تعهد سازمانی و عملکرد شغلی آنان تأثیرگذار است. لذا در این تحقیق به بررسی رابطه بین مولفه های تعهد و عدالت سازمانی پرداخته شده است. این پژوهش یک مطالعه پیمایشی- تحلیلی از نوع مقطعی بوده و جامعه آماری آن را کارکنان فرمانداری استان خراسان شمالی تشکیل می دهد. با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای و با توجه به فرمول 85 نفر به دست آمد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه تعهد، % تعیین حجم نمونه کوکران، حجم نمونه آماری در سطح خطای 05 سازمانی آلن و می یر (1990) و پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) استفاده شده است. داده ها با استفاده از آماریه کمک نرم افزار (ANOVA) و تحلیل واریانس T-Test استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون چندگانه، آزمون تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد بین عدالت مراوده ای و تعهد عاطفی کارکنان رابطه مثبت معناداری SPSS وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، رضایت مندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314155>

