

عنوان مقاله:

شناسایی و تبیین شکاف فرهنگی در بانک کشاورزی و طراحی مدل مناسب برای رفع آن از سه منظر انسجام و یکپارچگی نظام پاداش و کنترل

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

غلامرضا معمارزاده سپهری - دکتری مدیریت کسب و کار DNA گرایش استراتژیک دانشگاه صنایع و معادن

غلامرضا معمارزاده طهران - دکتری مدیریت دولتی دانشیار هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش برای دستیابی به باورهای راهنما و باورهای روزمره از سه ویژگی ازده ویژگی رابینز: نظام انسجام و یکپارچگی پاداش و کنترل استفاده شده است برای این سه ویژگی شاخصهایی در نظر گرفته شده است ابتدا از دید مدیران درجه اهمیتی که بانک از نظر استراتژی به این سه ویژگی میدهند و درجه اهمیتی که کارکنان به این سه ویژگی میدهند و سپس در مرحله دوم درجه اهمیتی که کارکنان تصور می کنند بانک به این ویژگیها میدهد بررسی شد هدف اساسی تحقیق حاضر بررسی این موضوع است که بین باورهای راهنما و باورهای راهبردی و استراتژیک و باورهای روزمره کارکنان تاکتیکی - عملیاتی شکاف وجود دارد یا خیر؟ سپس مدلی برای رفع آن طراحی گردید بدین لحاظ باتوجه به محدودیت های موجود و متغیرهای مورد نیاز پرسشنامه ای در اختیار دو گروه از مدیران ارشد بانک و کارکنان کارشناسان قرار گرفت باتجزیه و تحلیلی که ازداده ها انجام شد بررسی ها نشان داده که بیشترین میزان شکاف در ارتباط با نظام پاداش و کمترین آن برای کنترل بوده است میزان شکاف برای انسجام و یکپارچگی بینابین دو گروه قرارداد

کلمات کلیدی:

شکاف فرهنگی ، نظام انسجام و یکپارچگی ، پاداش و کنترل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314400>

