

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین تعهد سازمانی و ابعاد خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

آرزو عرفان - دانشجوی دوره دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

وحید بنیسی - دانشجوی دوره دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین ابعاد تعهد سازمانی و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان انجام شده است. روش تحقیق از نظر شیوه گردآوری اطلاعات توصیفی و از نظر هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان به تعداد 250 نفر بوده که حجم نمونه مطابق با فرمول کوکران 150 نفر برآورد گردید. این تعداد به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ساده از بین جامعه آماری انتخاب گردید. در این پژوهش برای گردآوری داده از پرسشنامه 50 سوالی خلاقیت رندسیپ با ضرایب الفای 0.83 و پرسشنامه 29 سوالی تعهد سازمان الن و مایر با ضرایب الفای 0.87 که هر دو طیف 5 درجه لیکرت هستند استفاده گردید. داده ها گردآوری شده به کمک روشهای آمار توصیفی و استنباطی هم چون آزمون کلموگروف اسمیرنوف T تک نمونه ای و T مستقل ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس از طریق نرم افزار اماری spss Exce مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشان داد که: بین ابعاد تعهد سازمانی و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان رابطه ی معناداری وجود دارد/ بین ابعاد تعهد عاطفی و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان رابطه ی معناداری وجود دارد/ بین ابعاد تعهد مستمر و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان رابطه ی معناداری وجود دارد/ وضعیت تعهد عاطفی تعهد هنجاری تعهد مستمر و خلاقیت کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان اصفهان بالاتر از حد متوسط است

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ابعاد خلاق، کارکنان، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314490>

