

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی کارکنان شرکت پتروشیمی ایلام

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

روح اله نظری - دانشجوی دکترای علوم اقتصادی دانشگاه فردوسی مشهد

غزاله آشناگر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ایلام

شهناز آشناگر

علی آشناگر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی در بین کارکنان شرکت پتروشیمی ایلام در سال 1393 بوده است. برای جمع آوری اطلاعات چارچوب تحقیق از روش کتابخانه ای و اینترنت استفاده گردید. در این پژوهش 30 نفر از کارکنان با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های تایلر و مویر تعهد سازمانی 24 سوال که از آن میان هر 8 سوال به یکی از ابعاد تعهد سازمانی اختصاص داشت و همچنین پرسشنامه فرهنگ سازمانی استفاده گردید جهت تجزیه و تحلیل داده ها. در بخش یافته ها توصیفی از جدول فراوانی و در بخش آمار استنباطی از روش همبستگی اسپیرمن با درصد خطای 5 درصد استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین سیک های تعهد سازمانی و فرهنگ سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، فرهنگ سازمانی، شرکت پتروشیمی ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314510>

