

عنوان مقاله:

بهره وری سازمان ها در گرو توانمند سازی منابع انسانی از طریق آموزش

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

علی مینایی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

حسن مینایی - کارشناس ارشد مهندسی منابع طبیعی محیط زیست

نور محمد سلطانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

کبری بیرانوند - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

آموزش کارآمدترین ابزار وقوی ترین فرایند موجود برای انتقال دانش و مهارت نیروی انسانی و تقویت آنان برای انجام وظایف می باشد باتوجه به تغییر و تحولات روزمره و پیشرفت علوم و فنون فناوری و نیز تعدد مشاغل و حرف و برای جلوگیری از اتلاف منابع آموزش و بهسازی کارکنان از اهمیت ویژه ای برخوردار است و اجرای آن نیاز به برنامه ریزی مطالعه دقیق براساس نیازهای آموزشی کارکنان دارد توانمندسازی از طریق آموزش بعنوان یک برنامه سازمانی کارکنان را قادر میسازد تابا ارتقا سطح فکری و شغلی خود ضمن بکارگیری موثر دانش و مهارت در راستای اهداف و استراتژیهای سازمان بهره وری و اثربخشی را افزایش دهند این مقاله به آموزش سازمانی بعنوان استراتژی توانمندسازی اشاره کرده و اذعان میدارد که مدیران از طریق انواع آموزشهای ضمن خدمت میتوانند سامزان را به سوی توسعه و تغییر سوق داده و موجب تحول در ساختارها روابط بین افراد و کسب مزیت رقابتی در سازمان گردند و هدف مقاله این است که نشان دهد آموزش کارکنان میتواند در توانمندسازی کارکنان نقش مثبتی داشته باشد

کلمات کلیدی:

آموزش ، منابع انسانی ، توانمندسازی ، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314519>

