

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش در جلوگیری از افول سازمانهای دولتی و موانع تغییر آن

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

آرزو فیض کاشانی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی مشهد ایران

مهتاب فیض کاشانی - دکتری مدیریت MBA دانشگاه بین المللی UMEF سوئیس

خلاصه مقاله:

در محیط بی ثبات کنونی سازمانها با تغییرات شدیدی مواجه اند و چاره ای جز سازگاری با عوامل محیطی ندارند افزایش رقابت پیشرفت تکنولوژی تنوع نیروی کار بالا رفتن توقعات مشتریان و عواملی از این دست هشدارهایی هستند که سازمان را به سوی تغییر و تحول سوق میدهند با این حال نگاهی به سازمانهای دولتی کشور نشان میدهد که به مقوله تغییر و تحول سازمانی خیلی کم توجه شده است در این مقاله پس از بررسی مدیریت دانش و تشریح چرخه مدیریت دانش اهمیت مدیریت دانش در سازمانهای دولتی را بیان میکنیم سپس موانع و مشکلات پیاده سازی و استقرار مدیریت دانش در سازمانهای دولتی را بررسی کرده و در نهایت راهکارهایی برای مقابله با این مشکلات و تسریع فرایند پیاده سازی مدیریت دانش ارائه شود

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان دولتی، موانع تغییر، افول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314647>

