

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین با رفتار شهروند سازمانی و عملکرد شغلی نقش خلافت به عنوان عامل میانجی در شهرداری شهر ساری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید صدرممتاز - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

کریم کیاگجوری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

فروغ رودگرنژاد - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

خلاصه مقاله:

اخلاق و انگیزه رهبران و پیروان از عوامل مهمی در بهبود عملکرد شغلی و رفتار شهروند سازمانی محسوب می شود. بر این اساس این پژوهش به بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین در رفتار شهروند سازمانی و عملکرد شغلی و خلافت به عنوان متغیر میانجی در بین تمامیکارکنان وابسته به شهرداری شهر ساری می پردازد. این پژوهش، مطالعه توصیفی همبستگی است که به صورت مقطعی انجام شده است. جامعه آماری، شامل کلیه کارکنان وابسته به شهرداری شهر ساری در سال 2931 است. که 114 نفر براساس آزمون کوکران، با استفاده از نمونه گیری تصادفی انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و آوالیو 2331، رفتار شهروند سازمانی پادساکف و همکارانش 1222، عملکرد شغلی پاترسون 2933 و خلافت عابدی 2911 می باشد. از آمار توصیفی واریانس، میانگین، انحراف معیار و استنباطی ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چندگانه (برای تحلیل داده ها به کمک نرم افزار SPSS18 استفاده شده است. با توجه به آزمون همبستگی پیرسون بین مؤلفه های رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی غیر از انگیزش الهام بخش و بین مؤلفه های رهبری تحول آفرین و عملکرد شغلی غیر از نفوذ آرمانی و بین خلافت شغلی با رفتار شهروند سازمانی و عملکرد شغلی در سطح 2020 رابطه معناداری وجود دارد. آزمون رگرسیون چندگانه نشان می دهد که رفتار شهروند سازمانی و عملکرد شغلی تبیین کننده رهبری تحول آفرین می باشد و به کمک همبستگی تفکیکی می توان دریافت که خلافت نقش میانجی در ارتباط بین رفتار شهروند سازمانی و رهبری تحول آفرین در سازمان ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

رهبری، رفتار، عملکرد، خلافت، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314697>

