

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فاصله قدرت و خردورزی - عاطفه ورزی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان مورد مطالعه : استانداری چهارمحال و بختیاری

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

محمد حیدری گوجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان ایران

عنایت الله آقائی - مربی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق ایران

معصومه ترابی مفرد - کارشناس ارشد اقتصاد دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمینی شهر ایران

## خلاصه مقاله:

هافستده نوعی طبقه بندی ازابعاد فرهنگ ملی ارایه داد تا بر مبنای آنها جوامع را طبقه بندی نماید فاصله قدرت فردگرایی - جمع گرایی پرهیز از عدم اطمینان و خردورزی عاطفه ورزی یکی از دلایل موفقیت سازمانهای بزرگ این است که آنها کارکنانی دارند که افرا تر از وظایف رسمی خود تلاش مینمایند یعنی آنها کارکنانی دارند که رفتارهای شهروندی سازمانی را ز خود بروز میدهند پژوهش حاضر سعی نموده است تا رابطه بین فاصله قدرت و خردورزی - عاطفه ورزی را با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان تبیین نماید روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی و از لحاظ زمان مقطعی می باشد در این پژوهش جامعه آماری متشکل از کارکنان استانداری چهارمحال و بختیاری و فرمانداری ها و بخشداریهای تابعه می باشد که جمعا 600 نفر می باشند که با استفاده از جدول مورگان 234 نفر به عنوان حجم نمونه آماری انتخاب گردید روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد داده های مورد نیاز از طریق پرسش استفاده گردید فاصله قدرت رابطه معناداری با رفتار شهروندی سازمانی spss جمع آوری گردید برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار شهروندی سازمانی داشت و برای خردورزی - عاطفه ورزی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه ی معناداری یافت نشد

## کلمات کلیدی:

فاصله قدرت ، خردورزی ، عاطفه ورزی ، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/314700>

