

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و سلامت سازمانی در بین کارکنان دستگاههای اجرایی شهرستان سیرجان 1392

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

اعظم راجی زاده - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

ماریا موحدی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین هوش فرهنگی با سلامت سازمانی در بین کارکنان دستگاههای اجرایی شهرستان سیرجان انجام شد. هوش فرهنگی با چهار مولفه فراشناختی، شناختی، انگیزشی و رفتاری و در رابطه با سلامت سازمانی سنجیده شد. ابزار گردآوری، پرسشنامه انتخاب و داده های به دست آمده توسط نرم افزار spss20 سنجیده شد. نتایج نشان داد که بین مولفه های هوش فرهنگی با سلامت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی - 2 سلامت سازمانی - 3 دستگاههای اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316734>

