

عنوان مقاله:

نقش آموزش در بهسازی نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه ی اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

الهام رنج کش - دانشجوی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

شیمای سیدی سرابی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

محمدرضا ذبیحی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

رسیدن به اهداف سازمانی بستگی به توانایی کارکنان در انجام وظایف محوله و انطباق با محیط متغیر دارد. اجرای آموزش و بهسازی نیروی انسانی سبب می شود افراد بتوانند متناسب با تغییرات سازمانی و محیط، به طور موثر فعالیت هایشان را ادامه داده و بر کارایی خود بیافزایند. بنابراین آموزش و بهسازی، کوشش مداوم و برنامه ریزی شده به وسیله ی مدیریت برای بهبود سطح شایستگی کارکنان و عملکرد سازمان است. در این مقاله به تعاریف آموزش، اهداف آموزش در بهسازی نیروی انسانی، فلسفه آموزش، مزایای آموزش، دلایل نیاز به آموزش کارکنان، پردازد و در ادامه روش های رسمی آموزش کارکنان، روش های پرورش مدیران و در انتها شیوه های ارزشیابی آموزشی را بیان میکند. هدف از نوشتن این مقاله ارتقا بیشتر سازمانها برای رسیدن به موفقیت از طریق آموزش به کارکنان می باشد

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، آموزش، بهسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316737>

