

عنوان مقاله:

بررسی رابطه جو سازمانی با سلامت روان کارکنان بیمارستانهای خصوصی شهرستان شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بیژن قیاسی - دبیر آموزش و پرورش شهر زرقان، کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی

روح الله رستمی خداوردیلو - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

مقدمه: جو سازمانی مناسب می تواند در انگیزش و بهبود روحیه و مشارکت افراد در تصمیم گیری ها و ازدیادخلاقیت و نوآوری آنان موثر بوده و به عنوان یک منبع در تامین سلامت روانی کارکنان به حساب آید، با وجود این جو سازمانی نامناسب می تواند منبع عمده فشار روانی نیز باشد. این مطالعه با هدف بررسی رابطه جو سازمانی با سلامت روانی کارکنان بیمارستانهای خصوصی شهرستان شیراز انجام شد. مواد و روش ها: این مطالعه به صورت توصیفی- مقطعی در سال 1389 انجام گرفت. نمونه های مورد پژوهش 180 نفر از کارکنان بیمارستانهای خصوصی شهرستان شیراز بودند که به روش نمونه گیری تصادفی- طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد جو سازمانی و پرسشنامه استاندارد سلامت روانی 90- بود و داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی، ضریب همبستگی و کروسکال والیس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت نتیجه گیری نهایی: به دلیل ماهیت خاص بیمارستانها و کار کردن در آن ها که لازمه اش سلامت جسمی و روانی کارکنان است و با توجه به ارتباط معناداری که بین متغیرهای پژوهش به دست آمد، بهتر است سیاستگزاری ها برای انتصاب مدیران با مهارت لازم در تشخیص، کنترل و تغییر جو ادراکی اعضای سازمان صورت پذیرد تا با تدابیری اندیشمندانه سلامت سازمان و بالطبع سلامت روان کارکنان و در نهایت سلامت جامعه ارتقاء یابد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، سلامت روان، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316749>

