

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرمدیریت دانش بر بهره وری و توسعه سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه ی اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حامد کرد - عضو هیات علمی دانشگاه ولایت ایرانشهر

عبدالباسط مرادزاده - عضو هیات علمی دانشگاه ولایت ایرانشهر

یوسف نوشیراوانی - عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی زابل

خلاصه مقاله:

عصر کنونی، عصر تغییرات لحظه ای تکنولوژیک و افزایش شدید رقابت میان سازمان های رقابتی که در آن سازمان هایی موفق تراند که با تغییرات همسو باشند. اخیرا سازمان ها دچار تغییرات اساسی در ساختار، کارکرد، سبک های مدیریت و رهبری خویش شده اند. این تغییرات بیانگر تغییر نگرش رهبران سازمان، درک، انطباق پذیری و سازگاری بیشتری با مسائل محیطی در راستای ارائه خدمات مناسب تر می باشد. یکی از مهم ترین مباحثی که امروزه سازمان ها با درگیر هستند و نیاز پیاده سازی آن در سازمان بیش از پیش نمایان می گردد بحث دانش سازمانی و مدیریت دانش می باشد. مزیتی که وجود آن در سازمان باعث پیشی گرفتن یک سازمان از جنبه های مختلف در قیاس با سازمان های مشابه فاقد آن مزیت می گردد. در این مقاله ضمن ارائه مفاهیم مدیریت دانش به بررسی نقش، تاثیر و چالش های پیاده سازی آن در سازمان پرداخته شده و در پایان نیز راهبردهایی در این زمینه ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان، بهره وری، استراتژی، مزایای مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316764>

