

عنوان مقاله:

ضرورت مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بهبود عملکرد سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه ی اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زینب مهدی کرلایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی کشاورزی-ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه کشاورزی و منابع طبیعی رامین خوزستان، اهواز

مسعود برادران - دانشیار و عضو هیئت علمی گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه کشاورزی و منابع طبیعی رامین خوزستان، اهواز

بهمن خسروی پور - دانشیار و عضو هیئت علمی گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه کشاورزی و منابع طبیعی رامین خوزستان، اهواز

خلاصه مقاله:

بیشتر اندیشمندان بر این باورند برای پیشبرد اهداف در زندگی، آن چه مهم است مدیریت آن می باشد که مجهز به فنونی پیچیده و اصولی پویا است. مدیریت استراتژیک یکی از انواع مدیریت بوده که امروزه بیشتر مورد توجه مدیران است و بهکارگیری آن درون هر سازمانی به نظر بسیار مهم می باشد، زیرا در بهبود عملکرد فضای کار درون سازمان ها و تولید بهتر بسیار مؤثر می باشد، از این رو با افزایش برنامه های مدیریت استراتژیک درون سازمان ها، مدیریت استراتژیک منابع انسانی بعنوان مهمترین مزیت رقابتی در تولید ثروت درون سازمان ها با اهمیت تر خواهد شد که نتیجه آن افزایش درآمد، بازگشت سرمایه، رشد در بازار رقابت و همچنین به همکاری و مشارکت بین سازمان های مختلف که موجب سازگاری و انعطاف پذیری بیشتر با تغییرات محیط اطراف شده، کمک نموده و در نهایت سرعت، کیفیت، و قدرت رقابت را افزایش می دهد، برای رسیدن به این مهم استفاده از شیوه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی نظیر آموزش به کارکنان، و یادگیری سازمانی می تواند موجب افزایش توانایی کارکنان در جمع آوری و تفسیر اطلاعات از منابع خارج از سازمان شده و مزایای رقابتی حاصل از روابط میان سازمان ها را در زنجیره ی تولید افزایش دهد. این مقاله که به روش مروری و با استفاده از منابع مکتوب و سایت های اینترنتی تدوین شده است سعی دارد، به بررسی مدیریت استراتژیک منابع انسانی، اهداف و تأثیر آن در بهبود عملکرد و تولید پرداخته و مدل های مدیریت استراتژیک و مدیریت استراتژیک منابع انسانی و پیامدهای به کارگیری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در افزایش توان رقابتی سازمان ها را مطرح، و در این زمینه راهکارهای لازم را ارائه نماید

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، سازمان، عملکرد، رقابت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316779>

