

عنوان مقاله:

ارائه مدل تخصیص نیروی انسانی در سازمان ها با رویکرد کاهش هزینه های سازمانی توسط برنامه ریزی آرمانی GOAL PROGRAMMING (مطالعه موردی سازمان امور اقتصاد و دارایی شهرستان اردکان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه ی اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

داریوش فرید - دانشیار و عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری دانشگاه یزد

علیرضا ترابی احمدآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی- مالی دانشگاه علم و هنر یزد

خلاصه مقاله:

از عناصر عمده در مدیریت، برنامه ریزی است و همچنین یکی از منابع راهبردی و مهم در سازمان ها منابع انسانی است، که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است. برنامه ریزی نیروی انسانی HRP بخشی از برنامه ریزی های کلی سازمان و هدف آن تشخیص و تامین کادر مورد نیاز با توجه به تغییر و تحولات در آینده است. در این تحقیق هدف ما بر این است که به کمک اطلاعات بدست آمده از سازمان امور اقتصادی و دارایی شهرستان اردکان که شامل، تعداد واحدهای سازمانی، گروه بندی افراد در بخش های مختلف سازمان، متوسط حقوق دریافتی کارمندان، هزینه آموزش کارکنان عادی و حداکثر تخصیص بودجه حقوق و دوره های آموزشی کارکنان که بتوان از طریق برنامه ریزی خطی آرمانی GOAL PROGRAMMING یک مدل برآورد و تخصیص نیروی انسانی در سازمان مذکور ارائه کنیم. جهت دستیابی به نتایج مدل از نرم افزار پژوهش عملیاتی LINGO11 استفاده شده است. نتایج این پژوهش حاکی از آن است که سه آرمان تعیین شده (دریخشهای مشاغل شرکتها و ارزش افزوده) برنامه ریزی منابع انسانی HRP تحقق یافته است و مجموع انحرافات بیشتر و کمتر از آرمانها $d+1, d-1, d+2, d-2, d+3, d-3$ صفر شده است. که گویای تحقق آرمان ها و رسیدن به حداقل هزینه سازمانی در راستای جذب و استخدام نیرو بوده است

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی نیروی انسانی HRP/ برنامه ریزی خطی آرمانی GOAL PROGRAMMING / منابع انسانی، گروه بندی افراد، منبع راهبردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316814>

