

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان دستگاههای اجرایی شهرستان سیرجان 1393

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ماریا موحی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

اعظم راجی زاده - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و کیفیت زندگی کاری کارکنان دستگاههای اجرایی شهرستان سیرجان پرداخته است. سلامت سازمانی با اهدافی نظیر یگانگی نهادی، نفوذ مدیر، ملاحظه گری، ساخت دهی، پشتیبانی تاکید علمی و روحیه توسط ابزار پرسشنامه و نرم افزار SEM سنجیده شد. نتایج نشان داد کلیه روابط بدست آمده مثبت و معنادار می باشند

کلمات کلیدی:

-سلامت سازمانی 2-کیفیت زندگی کاری 3-دستگاههای اجرایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316835>

