

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارت‌های مدیریتی مدیران با جانشین پروری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پویایی مدیریت، توسعه اقتصادی و مدیریت مالی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مرجان ابراهیمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین مهارت‌های مدیریتی مدیران با جانشین پروری در برخی از سازمان‌های شهر کرمان اجرا شده است. نتایج حاصل از این تحقیق نشان داد که بین مهارت‌های مدیریتی مدیران و اجرای برنامه جانشین پروری رابطه معنی دار و مستقیم وجود دارد. همچنین یافته‌های پژوهش نشان داد که اجرای برنامه جانشین پروری نقش مهمی در افزایش درجه اطمینان مدیران از تصمیمات استراتژیک و بهبود عملکرد آنان، افزایش مسئولیت پذیری و تعهد کاری کارکنان و در نهایت رقابت پذیری و سلامت سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مهارت‌های مدیریتی، رقابت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/316854>

