

## عنوان مقاله:

ارتباط بین سبک رهبری مدیران با نحوه استفاده از مهارت سازمانی مدیریت زمان در دستگاه های دولتی استان کرمانشاه

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

بهمن سعیدی پور - استادیار/دانشگاه پیام نور

مستانه سلیمی - دانشجوی کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

لیلا سلیمی - دانشجوی کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

مقدمه: هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و میزان استفاده از مهارت سازمانی مدیریت زمان در دستگاه های اجرایی استان کرمانشاه بود. روش: روش پژوهش حاضر همبستگی از نوع توصیفی بود جامعه آماری این تحقیق شامل 104 دستگاه دولتی بود نمونه از بین 104 دستگاه تعداد 33 دستگاه انتخاب شد در این پژوهش از دو پرسشنامه استفاده شد یکی پرسشنامه توصیف رفتار رهبری (LBDQ) و دیگری مدیریت زمان از پرسشنامه استفاده شد. یافته ها: میان وظیفه مدار بودن مدیر و میزان به کارگیری مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه وجود دارد. میان رابطه مدار بودن مدیر و میزان هدفگذاری مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه معکوس وجود دارد. بین میزان وظیفه مدار بودن مدیر و میزان اولویت بندی اهداف و فعالیت ها مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه مستقیم وجود دارد. بین میزان وظیفه مدار بودن مدیر و میزان برنامه ریزی عملیاتی مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه معکوس وجود دارد. بین میزان وظیفه مدار بودن مدیر و میزان تفویض اختیار مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه ای وجود ندارد. بین میزان رابطه مدار بودن مدیر و میزان ارتباطات مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه ای وجود ندارد. بین میزان وظیفه مدار بودن مدیر و میزان مدیریت جلسات مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه معکوس وجود دارد نتیجه گیری: از آنجایی که تاسیس هر سازمان به منظور نیل به اهداف آن سازمان است، مدیر هر سازمان جهت رسیدن به اهداف سازمانی باید علاوه بر اعمال دقیق فرآیندهای پنجگانه تخصصی مدیریت که شامل: برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت (رهبری)، نظارت و ارزیابی است، در زمینه تخصیص بهینه منابع پنجگانه سازمانی که شامل: منابع سرمایه ای، کالبدی، انسانی، اطلاعاتی و زمانی است نیز از مهارت و توانایی لازم برخوردار باشد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، مدیر، مدیریت زمان، مهارت سازمانی مدیریت زمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/320746>

