

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شغلی و شخصیتی با میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محسن حیدری طسوجی - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی- سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان گروه روانشناسی، ارسنجان

زهره ریاضی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سپیدان گروه روانشناسی، سپیدان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های شغلی و شخصیتی با میزان تعهد سازمانی در بین کارکنان مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران می باشد روش تحقیق توصیفی همبستگی می باشد تعداد کل کارکنان 509 نفر می باشد که از روش نمونه گیری تصادفی ساده 252 نفر انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری پرسشنامه ویژگی های شغلی، شخصیتی و تعهد سازمانی بوده است. جهت تجزیه و تحلیل از روش های آمار توصیفی (میانگین و انحراف استاندارد) و در امار استنباطی آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شده که نتایج نشان داد: ویژگی های شغلی مولفه های تعهد سازمانی را پیش بینی می کند و ویژگی های شخصیتی مولفه های تعهد سازمانی را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، ویژگی شخصیتی، ویژگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/320832>

