

## عنوان مقاله:

فرا تحلیلی بر الگوهای مدیریت شایستگی و مقایسه آن با مدیریت جهادی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

منصور معزز رودی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته روانشناسی عمومی

هدی امیری جامی - دانشجوی دکترا رشته مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت مدیریت در سازمان، اعتقاد بسیاری از صاحب نظران بر این است که سازمان زمانی میتواند در تحقق اهداف و رسالت های خود موفق، عمل کند که مدیران آن از شایستگیهای کافی و لازم برخوردار باشند. سرعت تغییرات در سازمانها، نیاز به شناسایی، مدلسازی، تحلیل و ارزیابی مستمر از رویکردها و مدل های مبتنی بر این شایستگی ها امری انکار ناپذیر به نظر می رسد. پیش فرض این تحقیق آن بود که مدیریت جهادی، نمونه ای از مدیریت در جامعه اسلامی است. هدف اصلی این پژوهش، فرا تحلیلی بر الگوهای مدیریت شایسته محور و مقایسه آن با الگوی مدیریت جهادی یا اسلامی بود. به این منظور انواع مدل های شایستگی مورد مطالعه و تحلیل قرار گرفت. مطالعه بر اساس این سوال طراحی شد که با توجه به آنکه اغلب تحقیقات و ادبیات مربوط به حوزه های شایستگی مبتنی بر بافت غربی یا کشورهای صنعتی بوده چه میزان مقوله های موجود با شایستگیهای مورد نیاز مدیران در کشورهای اسلامی همپوشانی دارد. روش پژوهش مروری- تحلیلی است که با بررسی منابع علمی معتبر در زمینه مدل های شایستگی به بررسی تطبیقی با مدیریت اسلامی پرداخته است. در مطالعه حاضر، 35 مدل مبتنی بر شایستگی های مدیریتی مورد بررسی و به تحلیل مدل های مذکور در 8 مقوله اصلی (ارتباطات، مدیریت تیم، رهبری، خلاقیت، برنامه ریزی، تصمیم گیری، حل مسئله و قاطعیت) پرداخته شد که یافته های پژوهش نشان داد بر حسب درجه بندی، مقوله ارتباطات، مدیریت تیم، بیشترین اهمیت و مقوله تصمیم گیری، کمترین اهمیت را داشت. نتایج نشان داد که مقوله های شناسایی شده با الگوی شایستگی به دست آمده از متون اسلامی همپوشانی کمتری را دارد.

## کلمات کلیدی:

شایستگی، الگوی شایستگی، مدیریت جهادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/320918>

