

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی در کارکنان زندان دالاب

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حبیب بهرامی - دانشجوی کارشناسی رشته اصلاح و تربیت، دانشگاه جامع علمی کاربردی بهزیستی ایلام

زهرا بهرامی - کارشناسی ارشد روانشناسی، مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی کولاک غرب

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی در کارکنان زندان دالاب بود. روش پژوهش از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنانی است که در زندان دالاب مشغول به کار می باشند. از بین آنها 25 نفر به عنوان نمونه پژوهش به صورت در دسترس در شیفت کاری انتخاب شد. با روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه ی سرمایه اجتماعی و پرسشنامه شیوه های فرسودگی شغلی مزلیچ بود. داده ها در این تحقیق با روش همبستگی پیرسون و رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS-20 استفاده شد. نتایج نشان می دهد که بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. یافته های آن نشان داد که سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی رابطه منفی و معناداری باهم دارند که می توان نتیجه گرفت که سرمایه اجتماعی بر فرسودگی شغلی تأثیرگذار می باشند. لذا باید در امر سرمایه اجتماعی و افزایش مؤلفه های آن که موجب کاهش فرسودگی شغلی می شوند، تلاش کرد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، فرسودگی شغلی، کارکنان، دالاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/321122>

