

## عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های فردی منابع انسانی بر اثربخشی مدارس غیرانتفاعی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مهرداد گودرزوند چگینی - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران

علیرضا صالحی امین - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تاثیر ویژگی های فردی منابع انسانی شخصیت، سابقه کار و تحصیلات بر اثربخشی مدارس غیر دولتی بود. در این پژوهش ویژگی های فردی منابع انسانی سابقه کار، تحصیلات، و شخصیت به عنوان متغیر مستقل و اثربخشی سازمانی به عنوان متغیر وابسته شناخته شده است. پژوهش حاضر، بر اساس هدف پژوهش کاربردی و بر اساس نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. یافته ها و نتایج پژوهش نشان می دهند بین ویژگی های فردی منابع انسانی سابقه کاری و اثربخشی (فرضیه اول رابطه معناداری وجود ندارد ولی بین ویژگی های فردی منابع انسانی تحصیلات و شخصیت و اثربخشی فرضیه های دوم و سوم رابطه معنی داری وجود دارد. در این پژوهش برای آزمون هر سه فرضیه از روش کای دو استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

ویژگی های فردی منابع انسانی، شخصیت، سابقه کار، تحصیلات، اثربخشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324671>

