

عنوان مقاله:

انتقال یادگیری از محیط آموزش به محل کار در سازمانها و عوامل مؤثر بر آن

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

حمیده لطفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه فردوسی مشهد

محمدرضا آهنچیان - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه فردوسی

مرتضی کرمی - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه فردوسی

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت انتقال یادگیری در آموزشهای سازمانی، هدف این پژوهش بررسی انتقال یادگیری از محیط آموزش به محل کار در سازمانها و عوامل مؤثر بر آن است. روش پژوهش توصیفی از نوع مطالعه کتابخانهای بود. ابتدا توضیحاتی پیرامون انتقال یادگیری و مفهومان، سپس مدل‌های انتقال یادگیری و ضرورت آشنایی با عوامل مؤثر بر انتقال یادگیری ارائه شده است. در پایان با مرور پژوهشها در زمین‌شناسایی عوامل مؤثر بر انتقال یادگیری، خلاصه‌های از مهمترین عوامل مؤثر بر انتقال یادگیری و مفاهیم آنها دستهبندی و ارائه شده است. نتایج در مجموع نشان داد عوامل مؤثر بر انتقال یادگیری سه دسته را شامل میشوند: عوامل مربوط به ویژگیهای فراگیر (توانایی شناختی منبعکنترل نگرش شغلی انگیزه خودکارآمدی سودمندی وارزش ادراک شده)، عوامل مربوط به طراحی و ارائه آموزش (نیازسنجی محتوایمرتبط و معتبر نقش مربی اهداف یادگیری راهبردها و روشهای آموزشی نظارت و ارزیابی) و عوامل مربوط به محیط کار (جو انتقال در سازمانی حمایت سرپرست و همکاران بازخورد فرصت استفاده پاسخگویی تقویت و تشویق در کار پیگیری پیوند اهداف سازمان و آموزش مشارکت افراد در یادگیری و کاربرد فرهنگ سازمان).

کلمات کلیدی:

آموزشهای ضمن‌خدمت، عوامل مؤثر بر انتقال یادگیری، کاربرد آموزش در محل کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324673>

