

عنوان مقاله:

الگوی جو سازمانی کتابخانهها و مراکز اطلاع رسانی در دانشگاههای آزاد اسلامی منطقه 3

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

سیدعلی اصغر رضوی - دانشگاه آزاد اسلامی. واحد بابل. گروه علم اطلاعات و دانش شناسی. بابل. ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش، ترسیم الگوی جو سازمانی کتابخانهها و مراکز اطلاع رسانی دانشگاه آزاد اسلامی منطقه 3 است. روش پژوهش پیمایشی از نوع تحلیلی و به لحاظ هدف کاربردی و روش جمع آوری اطلاعات، میدانی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان شاغل در کتابخانه و مراکز اطلاع رسانی در دانشگاههای آزاد اسلامی تشکیل می دهند، جمعا به تعداد 24 نفر که در منطقه 3 مشغول به خدمت می باشند و با توجه به کم بودن جامعه آماری نمونه گیری به صورت سرشماری انجام شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بومی سازی شده کلایمتکوال است. برای تجزیه و تحلیل از نرم افزار SPSS استفاده شده و برای ارائه الگوی پیشنهادی از نرم افزار لیزرل استفاده گردیده است. یافته ها نشان می دهد که جو سازمانی کل مطلوب ارزیابی گردیده و همچنین نتایج آزمون آماری تحلیل واریانس نشان داد که بین جو سازمانی کتابخانه های دانشگاه آزاد تفاوت معناداری وجود دارد. نتایج نشان می دهد که کتابخانه های دانشگاههای مورد بررسی دارای نیروی انسانی مسن و با تجربه میباشد که اگر نیروی انسانی جوان و با مدارک بالاتر در کنار آنها قرار گیرند شاهد تحولات چشمگیر و گسترده تری در این کتابخانهها خواهیم بود

کلمات کلیدی:

جو سازمانی- نیروی انسانی- کتابخانه ها و مراکز اطلاع رسانی- دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324676>

