

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استفاده از مدیریت سرمایه انسانی الکترونیکی در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

منیره دیزجی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه اقتصاد، تبریز، ایران

آرش کتابفروش بدری - مدرس، کارشناس ارشد علوم اقتصادی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه اقتصاد، تبریز، ایران

محسن محمودزاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

رحمت مزین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، سازمان مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیکی شیوه به کارگیری استراتژی ها، سیاست ها و اقدامات منابع انسانی در سازمان از طریق حمایت هدایت شده و آگاهانه به وسیله استفاده کامل از کانال های مبتنی بر تکنولوژی وب می باشد که کاربرد تکنولوژی های مبتنی بر وب برای سیاست ها و اقدامات مدیریت منابع انسانی در حال بلوغ درون زندگی سازمانی است. گسترش سریع اینترنت در طی سال های اخیر نیز باعث تقویت، پیاده سازی و اجرای مدیریت منابع انسانی الکترونیکی شده است. به همین منظور در مطالعه ی حاضر سعی شده است تاثیر استفاده و بکارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیکی در سازمان از قبیل نتایج فردی، عملیاتی و تحول آفرین مورد بررسی قرار گیرد. نتایج حاصل از بررسی ها نشان می دهد که مدیریت منابع انسانی الکترونیکی کارکنان منابع انسانی را قادر می سازد بر روی فعالیت های استراتژیک و دارای ارزش افزوده متمرکز شوند.

کلمات کلیدی:

مدیریت سرمایه انسانی، EHRM، سازمان، هم افزایی الکترونیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324783>

