

عنوان مقاله:

اولویت بندی برنامه های بهبود بهره وری کارکنان از دیدگاه مدیران مطالعه موردی: بانک مهر اقتصاد استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

صیاد ندیمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه مدیریت دولتی، تبریز، ایران

رضا یآوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه مدیریت دولتی، تبریز، ایران

مسعود محمدیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب، گروه مهندسی صنایع، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجایی که تعدد و ترکیب عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در سازمان های مختلف به دلیل اختلاف در ویژگی های محیط داخلی و خارجی متفاوت می باشد، لذا این پژوهش با هدف اولویت بندی برنامه های بهبود بهره وری منابع انسانی از دیدگاه مدیران بانک مهر اقتصاد استان آذربایجان شرقی اجرا گردید، بدین منظور، شاخص های شیوه و سبک مدیریتی، عوامل مرتبط با فرد، فرهنگ، ساختار سازمانی، سیستم های پاداش، دوره های آموزشی و فضای فیزیکی سازمان به عنوان عوامل اصلی در نظر گرفته شدند. در تحقیق حاضر که جامعه آماری آن شامل 94 نفر مدیران بانک مهر اقتصاد استان آذربایجان شرقی بودند، از روش تمام شماری استفاده شد. ابزار جمع آوری پرسشنامه بود و داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS تحلیل گردید. در راستای پاسخ گویی به فرضیات پژوهش، اطلاعات به صورت کتابخانه ای و میدانی جمع آوری گردید. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد اصلاح ساختارهای تشکیلاتی موجود، غنی سازی شغلی، برنامه ریزی آموزشی مورد نیاز، تفویض اختیار بیشتر به مدیران سطوح میانی و اجرایی جهت تصمیم گیری، اجرای برنامه های تشویقی می تواند در جهت افزایش بهره وری منابع انسانی بانک مهر اقتصاد استان آذربایجان شرقی در اولویت قرار گیرند

کلمات کلیدی:

بهره وری، منابع انسانی، اولویت بندی برنامه ها، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324829>

