

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و توانمندسازی کارکنان مطالعه موردی بیمه نوین شمالغرب

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدرضا افخم - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژی و مدیرعامل شرکت دانش بنیان پویا فکر

حامد قدس - سرپرست بیمه نوین شمالغرب

رامین همتی - دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، واحد تبریز، گروه مدیریت، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی چگونگی ارتباط میان عدالت سازمانی و توانمندسازی کارکنان می پردازد و تلاش دارد تا نحوه اثرگذاری ابعاد عدالت سازمانی را عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای بر ابعاد گوناگون توانمندسازی کارکنان احساس شایستگی، احساس معنی دار بودن شغل، احساس موثر بودن، احساس داشتن اعتماد به همکاران و احساس داشتن حق انتخاب مورد بررسی قرار دهد. جامعه آماری این تحقیق بیمه نوین شمالغرب بوده اند. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی، تحلیل مسیر و مدل معادلات ساختاری صورت گرفته است. یافته های پژوهش نشان داد تاثیر ابعاد گوناگون عدالت سازمانی بر ابعاد توانمندسازی متفاوت و با درجات گوناگون بوده است، در عین حال هر نوع اساس عدالت بر توانمند سازی کارکنان تاثیر معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، توانمندسازی کارکنان، ابعاد توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324867>

