

عنوان مقاله:

آثار توسعه انسانی بر بهره وری نیروی کار در کشور های منتخب OECD

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

منیره دیزجی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه اقتصاد، تبریز، ایران

آرش کتابفروش بدری - مدرس، کارشناس ارشد علوم اقتصادی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، گروه اقتصاد، تبریز، ایران

رامین یحیوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزش، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، گروه مدیریت، مرند، ایران

رحمت مزین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، سازمان مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

یکی از مباحث اساسی در زمینه ی توسعه، میزان بهره گیری درست و منطقی از توانایی ها و استعداد های نیروی انسانی هر جامعه است. افزایش بهره وری تنها راه توسعه اقتصادی کشورها می باشد که موجب ارتقاء سطح رفاه زندگی یک ملت می گردد. تحولات معجزه آسای رشد و توسعه اقتصادی در کوتاه مدت در بسیاری از کشورها نتیجه افزایش بهره وری و استفاده بهینه، کارا و اثر بخش آنها از منابع فیزیکی و انسانی آنها بوده است. به همین منظور مطالعه حاضر در تلاش است تا اثرات توسعه انسانی بر بهره وری نیروی کار را در 23 کشور منتخب OECD با استفاده از مدل پانل دیتا در بازه ی زمانی 2002-3002 مورد بررسی قرار دهد. نتایج بدست آمده نشان می دهد که شاخص توسعه انسانی اثر مثبت و معنی داری بر بهره وری نیروی کار در کشورهای مورد مطالعه داشته است. همچنین درجه باز بودن اقتصاد، ارزش افزوده تولیدی، مخارج سلامت و بهداشت و سرمایه ی فیزیکی اثر مثبت و معنی داری بر بهره وری نیروی کار داشته است.

کلمات کلیدی:

توسعه انسانی، بهره وری نیروی کار، پانل دیتا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/324880>

